

ZARZĄDZENIE NR 73/2021
Starosty Nowodworskiego
z dnia 21 grudnia 2021 r.

**w sprawie wymiaru czasu pracy w Starostwie Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim
w 2022 roku**

Na podstawie art. 130 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wymiar czasu pracy w okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. wynosi 2 008 godzin, w tym:

miesiąc	liczba dni roboczych	liczba godzin
styczeń, luty, marzec	62 (uwzględniono jeden dzień wolny za 01.01.2022)	496 30.03.2022 r. minus jedna godzina
kwiecień, maj, czerwiec	62	496
lipiec, sierpień, wrzesień	65	520 23.09.2022 r plus jedna godzina
październik, listopad, grudzień	62	496 21.12.2022 r. minus jedna godzina
łącznie	251	2 008

§ 2

W zamian za święto przypadające w dniu wolnym od pracy, tj. 1 stycznia 2022 r., przypadające w sobotę, udziela się dnia wolnego do wyboru przez każdego pracownika indywidualnie, w wymiarze jednego dnia, spośród dni: 10 stycznia 2022 r., 17 stycznia 2022 r., 24 stycznia 2022 r. w taki sposób aby nie zakłócić pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.

STAROSTA
(-)
Jacek Gross

UZASADNIENIE

W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.

