



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Dworze Gdańskim realizuje projekt systemowy „Kariera bez barier” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VII Działania 7.1 Poddziałania 7.1.2

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Dworze Gdańskim

W okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r. w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Priorytetu VII Promocja integracji społecznej

Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

Poddziałania 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie

Realizuje projekt systemowy

"Kariera bez barier"

Cel projektu

Celem głównym projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób niepełnosprawnych i usamodzielniających się wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo - wychowawczych, z terenu Powiatu Nowodworskiego. Podwyższenie ich umiejętności psycho - społecznych i kwalifikacji zawodowych.

Cele szczegółowe

Podniesienie samooceny oraz wzmocnienie wiary w możliwość powodzenia podejmowanych

działań. Wsparcie umiejętności interpersonalnych, które pobudzą samodzielność i aktywność społeczną oraz wpłyną na zdolność do reintegracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Wzrost kompetencji życiowych, zarówno osobistych jak i życiowych, osób opuszczających rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo - wychowawcze, które ułatwią im samodzielność w życiu zawodowym i społecznym. Zwiększenie dostępu do informacji osób niepełnosprawnych na temat ich praw i uprawnień, co zwiększy ich świadomość a także będzie miało wpływ na ich aktywizację zawodową. Zwiększenie szans na godne życie i aktywne uczestnictwo w życiu społecznym.

Czas realizacji

01.01.2010 r. - 31.12.2010 r.

Grupy docelowe

Wsparciem projektu w 2010 roku zostanie objętych 8 osób opuszczających rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo - wychowawcze oraz 27 osób niepełnosprawnych. Osoby te zostaną zaproszone do uczestnictwa w projekcie i same będą musiały zadeklarować chęć udziału w nim. Rekrutacja będzie odbywać się na podstawie oceny powodzenia realizacji „Programu integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych”, przez koordynatora projektu oraz pracownika socjalnego. Koordynator projektu zadecyduje o zakwalifikowaniu się osób do programu i wówczas zostanie podpisana z nimi umowa określająca zasady uczestnictwa w projekcie. Wyżej wymieniony proces rekrutacji uwzględnia zasadę równych szans, w tym zasadę równości płci opartej na jednakowym dostępie do projektu zainteresowanym osobom.

Osoby niepełnosprawne stanowią najliczniejszą grupę objętą pomocą PCPR, dlatego zasadne jest skierowanie do nich form aktywnej integracji. Natomiast usamodzielniający się wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo - wychowawczych wymagają wsparcia ze względu na ich wyjątkową sytuację i brak innych źródeł wsparcia

Planowane działania

W ramach projektu zostanie zawartych i przeprowadzonych 35 kontraktów socjalnych z uczestnikami projektu.

Działania w kontraktach będą zawierały następujące instrumenty aktywnej integracji:

1. Aktywizacja Zdrowotna

8 osób zostanie objętych indywidualną terapią psychologiczną

2. Aktywizacja Zawodowa

W celu podniesienia wiedzy na temat własnych możliwości zawodowych i poruszania się na

otwartym rynku pracy, sfinansowane zostaną usługi doradcy zawodowego, który przeprowadzi warsztaty dla 8 osób.

3. Aktywizacja Społeczna

Dla 8 osób zostanie zorganizowane i sfinansowane poradnictwo i wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych.

4. Aktywizacja Edukacyjna

W ramach zdobywania nowych kompetencji i podnoszenia umiejętności zawodowych, na podstawie określonej ścieżki szkoleniowej przez doradcę zawodowego oraz psychologa, zorganizowane zostaną szkolenia zawodowe dla 8 osób.

Działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych

Opracowanie Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych

Działania wspierające integrację społeczną i zawodową obejmują:

Aktywizację Zdrowotną

27 osób uczestniczyć będzie w turnusie rehabilitacyjnym - sfinansowanie kosztów turnusu oraz kosztów dojazdu.

26 osób zostanie objętych terapią psychologiczną, podczas której ważnym elementem będzie tematyka ról kobiety i mężczyzny w rodzinie.

Kobiety będą uczestniczyły w warsztatach z zakresu podnoszenia umiejętności samooceny oraz wiary we własne siły.

Natomiast mężczyźni wezmą udział w warsztatach z zakresu radzenia sobie ze stresem i agresją, często wynikającą z powodu niepełnosprawności, brakiem pracy, uświadomienia roli jaką odgrywa mężczyzna w rodzinie.

Aktywizację Zawodową

Dla 26 osób niepełnosprawnych zostaną zorganizowane warsztaty z doradcą zawodowym, w celu ustalenia indywidualnej ścieżki szkoleniowej.

Aktywizację Społeczną

Dla 1 mężczyzny zostanie zorganizowany kurs komputerowy drugiego stopnia, będzie to kontynuacja kursu, w którym uczestnik brał udział w 2009 r.

Aktywizację Edukacyjną

Jednemu mężczyźnie zostanie sfinansowany pobyt w internacie w celu kontynuacji nauki.

26 osób uczestniczyć będzie w szkoleniach zawodowych, które zostaną wybrane na podstawie analizy potencjału uczestników.

Na rzecz poprawy funkcjonowania uczestników projektu w środowisku społecznym, prowadzona

będzie praca socjalna przez jednego oddelegowanego pracownika socjalnego.

W ramach działania o charakterze środowiskowym planuje się organizację konferencji dla uczestników projektu oraz pracodawców z terenu powiatu nowodworskiego. Celem konferencji będzie edukacja społeczna i obywatelska mająca głównie na względzie przedstawienie pracodawcom korzyści jakie mogą dać im nowo zatrudnione osoby, zarówno niepełnosprawne, jak i młode osoby, które zakończyły edukację szkolną.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie zaangażowani do realizacji projektu „Kariera bez barier”

Zarządzanie projektem:

Dyrektor PCPR - Dorota Betkier

Koordinator projektu - Aspirant pracy socjalnej – Justyna Dziarska

Księgowa - Gabriela Szymańska

Pracownik Socjalny - Joanna Zakrzewska

Asystent koordynatora projektu - Anna Samela

Informatyk - Marcin Zarębski

Więcej informacji dotyczących projektu „Kariera bez barier” znajduje się na stronie

www.pcprndg.pl